

КОНТРОЛЬНЫЙ

ЭКЗЕМПЛЯР

**СОГЛАСОВАНО**

Совет колледжа.

Протокол заседания № 3

от «04» марта 2026 г.

**УТВЕРЖДАЮ**

Директор колледжа

В.Ю. Маевский

«04» марта 2026 г.




**СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА**  
**ПОЛОЖЕНИЕ О КВОТИРОВАНИИ РАБОЧИХ**  
**МЕСТ ДЛЯ ИНВАЛИДОВ**

**П.РКВТ-122**

(впервые)

**Разработчик:**

Ведущий специалист по кадрам

 Т.О. Михайленко

**Согласовано:**

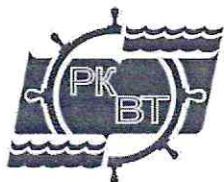
Главный бухгалтер

 Е.А. Потыко

Ведущий юрисконсульт

 Е.А. Федорченко

2026 г.



---

## СОДЕРЖАНИЕ

1. Область применения.....	3
2. Нормативные ссылки.....	3
3. Термины, определение, обозначения и сокращения.....	3
4. Общие положения .....	4
5. Права и обязанности ГБПОУ РО «РКВТ».....	5
6. Трудоустройство инвалидов в счет квоты .....	5
7. Заключительные положения .....	6
8. Лист регистрации изменений.....	8
9. Лист ознакомления.....	9



## 1. ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ

1.1. Настоящее положение является локальным нормативным актом колледжа и определяет порядок квотирования рабочих мест и порядок приема инвалидов на данные рабочие места в Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Ростовской области «Ростовский-на-Дону колледж водного транспорта».

1.2. Положение рассматривается и согласовывается советом колледжа и утверждается директором.

1.3. Положение подлежит исполнению всеми заинтересованными должностными лицами колледжа.

## 2. НОРМАТИВНЫЕ ССЫЛКИ

2.1. В настоящем положении имеются ссылки на следующие документы:

- Федеральный закон от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации»;
- Федеральный закон от 12.01.1995 № 5-ФЗ «О ветеранах» и принимавших участие в специальной военной операции;
- Постановление Правительства РФ от 30.05.2024 № 709 «О порядке выполнения работодателями квоты для приема на работу инвалидов»;
- Областной Закон Ростовской области от 07.03.2006 № 461-ЗС «О квотировании рабочих мест для инвалидов в Ростовской области»;
- Областной Закон Ростовской области от 30.09.2024 № 173-ЗС «О внесении изменений в Областной Закон «О квотировании рабочих мест для инвалидов в Ростовской области»;
- Устав колледжа;
- СТ.РКВТ-01 Система менеджмента качества. Управление документированной информацией.

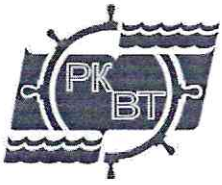
## 3. ТЕРМИНЫ, ОПРЕДЕЛЕНИЯ, ОБОЗНАЧЕНИЯ И СОКРАЩЕНИЯ

3.1. Термины и определения:

**Квота для приема на работу инвалидов (далее — квота)** - минимальное количество рабочих мест, на которые Работодатель обязан трудоустроить инвалидов, включая количество рабочих мест, на которых уже работают инвалиды, и/или обеспечиваемых посредством заключения соглашения о трудоустройстве инвалидов с иной организацией или ИП (трудового договора между инвалидом и иной организацией (ИП)).

3.2. Обозначения и сокращения:

**-ГБПОУ РО «РКВТ» (колледж, работодатель)** – государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Ростовской области «Ростовский-на-Дону колледж водного транспорта».



## 4. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

4.1 Настоящее положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации», постановлением Правительства РФ от 30.05.2024 № 709 «О порядке выполнения работодателями квоты для приема на работу инвалидов», Областным Законом Ростовской области от 07.03.2006 № 461-ЗС «О квотировании рабочих мест для инвалидов в Ростовской области», Областным Законом Ростовской области от 30.09.2024 № 173-ЗС «О внесении изменений в Областной Закон «О квотировании рабочих мест для инвалидов в Ростовской области».

4.2. Квота для приема на работу инвалидов в ГБПОУ РО «РКВТ» составляет 3 процента от среднесписочной численности работников. Исполнительным органом субъекта Российской Федерации в пределах установленной квоты для приема на работу инвалидов устанавливается количество специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов.

4.3. Конкретное количество созданных и выделенных рабочих мест для инвалидов в пределах квоты утверждается приказом руководителя организации ежеквартально до 10-го числа месяца, следующего за отчетным кварталом.

4.4. Численность работников в целях исполнения квоты определяется исходя из среднесписочной численности работников Работодателя за предыдущий квартал без учета работников представительств, филиалов и иных обособленных структурных подразделений организации, расположенных в других субъектах Российской Федерации (при наличии таковых у ГБПОУ РО «РКВТ»).

4.5. Обособленным структурным подразделениям ГБПОУ РО «РКВТ» (при наличии таковых) устанавливается квота для приема на работу инвалидов в соответствии с законодательством субъектов Российской Федерации, на территориях которых они расположены, исходя из среднесписочной численности работников таких обособленных структурных подразделений ГБПОУ РО «РКВТ» за предыдущий квартал.

4.6. При исчислении квоты для приема на работу инвалидов в среднесписочную численность работников не включаются работники, условия труда на рабочих местах которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам специальной оценки условий труда.

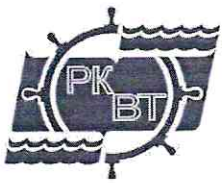
4.7. При расчете численности работников для приема на работу инвалидов округление дробного числа производится в сторону уменьшения до целого значения. В случае если размер рассчитанной квоты менее единицы, значение квоты принимается равным единице.

4.8. Выполнение Работодателем установленной квоты для приема на работу инвалидов обеспечивается в соответствии с порядком, установленным Правительством Российской Федерации:

1) в случае заключения трудового договора с инвалидом на рабочее место непосредственно у Работодателя;

2) в случае заключения трудового договора между инвалидом и иной организацией в соответствии с соглашением о трудоустройстве инвалидов, заключаемым между Работодателем и иной организацией;

3) в иных случаях, установленных Правительством Российской Федерации.



## **5. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ ГБПОУ РО «РКВТ»**

5.1. Работодатель в целях выполнения установленной квоты вправе обратиться в государственные учреждения службы занятости за содействием в подборе работников из числа инвалидов на вакантные рабочие места.

5.2. Работодатель в целях выполнения установленной квоты вправе заключать с иной организацией или индивидуальным предпринимателем соглашение о трудоустройстве инвалидов.

5.3. Работодатель обязан создавать инвалидам, принятым на работу, необходимые условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида, предоставлять в установленном порядке информацию о выполнении квоты в органы службы занятости.

5.4. Ответственным за исполнение настоящего Положения в части соблюдение порядка выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов является ведущий специалист по кадрам.

5.5. Ответственное лицо ежеквартально до 10-го числа месяца, следующего за отчетным кварталом, рассчитывает квоту для приема на работу инвалидов и готовит проект приказа о квотировании рабочих мест.

5.6. Ответственное лицо ежемесячно до 10-го числа месяца, следующего за отчетным, информирует государственную службу занятости о выполнении квоты.

5.7. Органы службы занятости осуществляют содействие Работодателю в подборе работников из числа инвалидов, информирование и консультирование по вопросам организации рабочего места для трудоустройства инвалида, а также предоставляют информацию об организациях, включая общественные объединения инвалидов и образованные ими организации, и индивидуальных предпринимателях, согласных на трудоустройство инвалидов в соответствии с соглашением о трудоустройстве инвалидов.

## **6. ТРУДОУСТРОЙСТВО ИНВАЛИДОВ В СЧЕТ КВОТЫ**

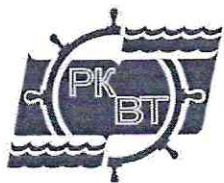
6.1. Трудоустройство граждан льготных категорий на квотируемые рабочие места осуществляется в порядке, предусмотренном действующим трудовым законодательством РФ.

6.2. Не допускается установление в коллективных или трудовых договорах условий труда инвалидов (оплата труда, режим рабочего времени и времени отдыха, продолжительность ежегодного и дополнительного оплачиваемых отпусков и другие), ухудшающих положение инвалидов по сравнению с другими работниками.

6.3. Работодатель обеспечивает инвалидам необходимые условия труда, отвечающие требованиям законодательства и индивидуальным программам реабилитации и абилитации.

6.4. Работодателем из числа работников и с их согласия могут быть определены наставники, которые в целях осуществления сопровождения при содействии занятости инвалида:

- содействуют ему в освоении трудовых обязанностей;
- вносят работодателю предложения по вопросам, связанным с созданием инвалиду условий для доступа к рабочему месту и с дополнительным оборудованием (оснащением) его рабочего места.



6.5. Инвалидам I и II групп устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени – не более 35 часов в неделю с сохранением полной оплаты труда.

6.6. Привлечение инвалидов к сверхурочным работам, работе в выходные дни и ночное время допускается только с их согласия и при условии, если такие работы не запрещены им по состоянию здоровья.

6.7. Инвалидам предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск не менее 30 календарных дней, а также на основании письменного заявления отпуск без сохранения заработной платы до 60 календарных дней в году.

6.8. Квота считается выполненной в случаях, если:

- ГБПОУ РО «РКВТ» заключило трудовой договор с инвалидом самостоятельно. При этом квота считается выполненной на два рабочих места при трудоустройстве одного инвалида I группы или одного инвалида из числа ветеранов боевых действий, указанных в подпунктах 1, 1.1, 2.2 - 2.5 пункта 1 статьи 3 Федерального закона от 12.01.1995 № 5-ФЗ «О ветеранах» и принимавших участие в специальной военной операции;

- трудовой договор с инвалидом заключила организация (индивидуальный предприниматель) в рамках соглашения о трудоустройстве инвалидов, заключенного между этой организацией (индивидуальным предпринимателем) и ГБПОУ РО «РКВТ»;

- ГБПОУ РО «РКВТ» заключило договор возмездного оказания услуг или иной договор с организацией, которая обеспечивает выполнение квоты для группы работодателей. Указанная организация оформляет соглашение с иной организацией или индивидуальным предпринимателем, которые заключают трудовой договор с инвалидом. Квота считается выполненной с момента, когда подписан трудовой договор с инвалидом.

Трудоустройство инвалидов в рамках соглашения о трудоустройстве инвалидов, заключенного между этой организацией (индивидуальным предпринимателем) и ГБПОУ РО «РКВТ», должно осуществляться на территории субъекта Российской Федерации по месту нахождения ГБПОУ РО «РКВТ» (его представительства, филиала и иного обособленного структурного подразделения).

6.9. Работодатель освобождается от выполнения установленной квоты:

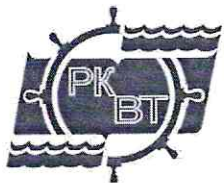
- при признании организации несостоятельной (банкротом) и открытии конкурсного производства;

- при уменьшении численности работников до числа, при котором квота не устанавливается;

- при отсутствии на учете в государственных учреждениях службы занятости безработных инвалидов, инвалидов, зарегистрированных в качестве ищущих работу, соответствующих профессионально-квалификационным требованиям к вакансиям, заявленным работодателем, либо при отсутствии в субъекте Российской Федерации, где находится работодатель, иных организаций или индивидуальных предпринимателей, готовых заключить соглашение.

## 7. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

7.1. За невыполнение обязанности по созданию или выделению квотируемых рабочих мест для инвалидов, за непредставление или несвоевременное представление информации, неисполнение обязанности по выполнению квоты для приема на работу инвалидов либо отказ в приеме на работу инвалидов в пределах установленной квоты, за необеспечение надлежащих условий труда на рабочих местах, созданных для инвалидов в



---

соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида ГБПОУ РО «РКВТ» несет административную ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

7.2. Граждане и должностные лица, виновные в нарушении прав и свобод инвалидов, несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

7.3. Настоящее положение вступает в силу с момента его утверждения.



