



Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
Ростовской области

«Ростовский-на-Дону колледж водного транспорта»
П.РКВТ-18 (с извещением об изменении (переиздании) №3)

1/34

СОГЛАСОВАНО

Советом колледжа.
Протокол заседания №25
« 26 » апреля 2022 г.

**КОНТРОЛЬНЫЙ
ЭКЗЕМПЛЯР**



СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА

ПОЛОЖЕНИЕ О КРИТЕРИЯХ И ПОКАЗАТЕЛЯХ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ И ПОРЯДКЕ ИХ ПРИМЕНЕНИЯ

П.РКВТ-18

(с извещением об изменении (переиздании) №3)

Разработчик:

Заместитель директора
по учебно-методической работе
Согласовано:

Н.Л.Кабанова

Заместитель директора по
учебно-производственной работе
Заместитель директора по
учебно-воспитательной работе и
социальным вопросам

А.С. Мельситов

М.С. Воробьев

Главный бухгалтер

Е.А. Потыко

2022 г.



СОДЕРЖАНИЕ

1.	Область применения	4
2.	Нормативные ссылки	5
3.	Термины, определения, обозначения и сокращения.....	5
4.	Общие положения.....	6
5.	Система показателей для определения эффективности деятельности педагогических работников и методика расчета.....	7
6.	Механизм определения выплат.....	8
7.	Порядок хранения результатов оценки эффективности деятельности педагогических работников.....	9
8.	Ответственность.....	9
	Приложение 1. Критерии и показатели эффективности деятельности работника по должности «Преподаватель».....	10
	Приложение 2. Оценочный лист критериев и показатели эффективности деятельности работника по должности «Преподаватель».....	13
	Приложение 3. Критерии и показатели эффективности деятельности работника по должности «Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности».....	18
	Приложение 4. Оценочный лист критериев и показатели эффективности деятельности работника по должности «Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности».....	19
	Приложение 5. Критерии и показатели эффективности деятельности работника по должности «Руководитель физического воспитания».....	20
	Приложение 6. Оценочный лист критериев и показатели эффективности деятельности работника по должности «Руководитель физического воспитания».....	21
	Приложение 7 Критерии и показатели эффективности деятельности работника по должности «Педагог-организатор».....	22
	Приложение 8. Оценочный лист критериев и показатели эффективности деятельности работника по должности «Педагог-организатор».....	23
	Приложение 9 Критерии и показатели эффективности деятельности работника по должности «Педагог-психолог»	24
	Приложение 10. Оценочный лист критериев и показатели эффективности деятельности работника по должности «Педагог-психолог».....	25
	Приложение 11 Критерии и показатели эффективности деятельности работника по должности «Социальный педагог»	26
	Приложение 12. Оценочный лист критериев и показатели эффективности деятельности работника по должности «Социальный педагог».....	27
	Приложение 13 Критерии и показатели эффективности деятельности работника по должности «Мастер производственного обучения».....	28
	Приложение 14. Оценочный лист критериев и показатели эффективности деятельности работника по должности «Мастер производственного обучения».....	29



Приложение 15. Критерии и показатели эффективности деятельности работника по должности «Методист»	30
Приложение 16. Оценочный лист критериев и показатели эффективности деятельности работника по должности «Методист».....	31
Приложение 17 Форма протокола заседания комиссии.....	32
Лист регистрации изменений.....	33
Лист ознакомления.....	34



1. ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ

1.1 Настоящее положение является локальным нормативным документом колледжа.

1.2 Положение определяет основания и порядок установления стимулирующих выплат педагогическим работникам ГБПОУ РО «РКВТ», в том числе работающих по совместительству.

Положение разработано в целях материального стимулирования труда работников колледжа, повышения их материальной заинтересованности в зависимости от результатов труда и качества оказываемых государственных услуг.

1.3 Положение разработано в соответствии с:

- Трудовым кодексом Российской Федерации;
- Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 N 273-ФЗ (в действующей редакции);
- Приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 26.04.2013 года № 167-н (ред. от 20.02.2014 года) «Об утверждении рекомендаций по оформлению трудовых отношений с работником государственного (муниципального) учреждения при внедрении «эффективного контракта»;
- Постановлением Правительства РО от 25.10.2021 N 886 «Об оплате труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Ростовской области, подведомственных министерству общего и профессионального образования Ростовской области»;
- Положением об оплате труда работников, руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера П.РКВТ-08 ГБПОУ РО «РКВТ»
- Распоряжением правительства РФ от 26.11.2012 г. № 2190-р «Об утверждении программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы»;
- Методическими рекомендациями Минобрнауки России по разработке органами государственной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления показателей эффективности деятельности государственных (муниципальных) учреждений в сфере образования, их руководителей и работников (письмо Минтруда России от 18.06.2013 г. № 14-1/10/2-3236);
- Приказом Министерства общего и профессионального образования Ростовской области от 25.06.2013 № 512 «Об утверждении целевых показателей эффективности деятельности руководителей образовательных организаций»;
- Приказом Министерства общего и профессионального образования Ростовской области от 14.06.2013 № 480 «Об утверждении Плана мероприятий по реализации программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных учреждениях Ростовской области на 2013-2018 годы» по форме, регламентированной СТ.РКВТ-01 «Управление документированной информацией».

1.4 Настоящее положение и вносимые в него дополнения и изменения рассматриваются педагогическим советом колледжа, согласовываются советом колледжа и утверждаются директором колледжа.

1.5 Требования настоящего положения обязательны для применения всеми работниками колледжа, участвующими в сборе, обработке информации и расчете эффективности деятельности педагогических работников.

1.6 Данное Положение распространяется на всех педагогических работников



колледжа, имеющих не менее 0,5 ставки.

1.7 Стимулирующие выплаты устанавливаются ежемесячно (для педагогических работников кроме преподавателей), на основании результатов работы.

1.8 Стимулирующие выплаты для преподавателей устанавливаются два раза в год.

2. НОРМАТИВНЫЕ ССЫЛКИ

В Положении использованы ссылки на следующие документы:

- | | |
|--------------------------------------|--|
| №273-ФЗ от
29.12.2012 | - Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 № 273-ФЗ (в действующей редакции); |
| №2190-р
от 26.11.2012 г. | - Распоряжение правительства РФ от 26.11.2012 № 2190-р «Об утверждении программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы»; |
| № 14-1/10/2-3236
от 18.06.2013 г. | - Методические рекомендации Минобрнауки России по разработке органами государственной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления показателей эффективности деятельности государственных (муниципальных) учреждений в сфере образования, их руководителей и работников (письмо Минтруда России от 18.06.2013 № 14-1/10/2-3236). |
| № 512
от 25.06.2013 | - Приказ Министерства общего и профессионального образования Ростовской области от 25.06.2013 № 512 «Об утверждении целевых показателей эффективности деятельности руководителей образовательных организаций» |
| № 480
от 14.06.2013 | - Приказ Министерства общего и профессионального образования Ростовской области от 14.06.2013 № 480 «Об утверждении Плана мероприятий по реализации программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных учреждениях Ростовской области на 2013-2018 годы» |
| ISO 9001:2015
П.РКВТ-08 | - Системы менеджмента качества. Требования
- Положение об оплате труда, компенсационных и стимулирующих выплатах руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера и работников колледжа |

3. ТЕРМИНЫ, ОПРЕДЕЛЕНИЯ, ОБОЗНАЧЕНИЯ И СОКРАЩЕНИЯ

3.1 Термины и определения

Согласно Распоряжению правительства РФ от 26.11.2012 № 2190-р «Об утверждении программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы» и Федеральному закону от 29.12.2012 N 273-ФЗ (в действующей редакции) "Об образовании в Российской Федерации":

Эффективность — один из показателей успешности, активности, качественно и количественно отражающий отношения достигнутого результата и результата желаемого, планируемого или в принципе максимально достижимого.



Критерии оценки – это ключевые параметры, по которым будет оцениваться деятельность сотрудника; характеристики работы и рабочего поведения, составляющие необходимые и желаемые стандарты профессионализма.

Значение критериев – фиксированное количественное выражение критериев.

Профориентация – вид деятельности, связанный с выбором направлений деятельности, специальности, учебного заведения и т.п.

Педагогический работник – физическое лицо, которое состоит в трудовых, служебных отношениях с организацией, осуществляющей образовательную деятельность, и выполняет обязанности по обучению, воспитанию обучающихся и (или) организации образовательной деятельности.

3.2 Обозначения и сокращения

ГБПОУ РО «РКВТ» («РКВТ»), колледж – государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Ростовской области «Ростовский-на-Дону колледж водного транспорта»;

СМК – система менеджмента качества;

ЦК – цикловая комиссия.

4. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

4.1 Целью расчета эффективности деятельности педагогических работников является анализ эффективности профессиональной деятельности, стимулирование роста квалификации, профессионализма, продуктивности педагогической и методической, научно-методической и инновационной работы, развитие творческой инициативы педагогов, повышение качества образовательных услуг, предоставляемых колледжем, рост удовлетворенности потребителей.

4.2 Результаты расчета эффективности деятельности педагогических работников являются аналитической и информационной базой администрации и могут быть использованы в ходе трудовых отношений, при материальном и моральном поощрении педагогических работников, а также служить основой для выработки мероприятий по повышению качества подготовки педагогического состава.

4.3 Основными задачами анализа эффективности деятельности педагогических работников являются:

- создание системы внутреннего контроля эффективности деятельности педагогических работников колледжа, оптимизации делопроизводства и снижения трудозатрат на составление отчетной документации;
- создание информационной базы, всесторонне отражающей деятельность педагогических работников различных категорий;
- выявление недостатков в учебной, учебно-методической и научно-методической работе преподавателей, мастеров производственного обучения, ЦК в целом;
- получение единых комплексных критериев для оценки и контроля уровня и эффективности работы ЦК и преподавателей;
- моральное и материальное стимулирование роста квалификации, профессионализма, продуктивности педагогической и научно-методической работы, развитие творческой инициативы педагогического состава колледжа;
- повышение качества оказываемых образовательных услуг.



4.4 Критерии и показатели эффективности деятельности, их значения для различных категорий педагогических работников колледжа приведены в приложениях №№ 1-6 к настоящему положению.

4.5 Условия, обеспечивающие качество расчета эффективности деятельности:

- охват всех видов деятельности педагогических работников, обеспечение интегрального характера оценки;
- объективность, сведение до минимума элементов субъективизма в оценке качества работы сотрудника;
- гибкость, позволяющая на разных этапах развития колледжа вносить определенные изменения, устанавливать новые приоритеты за счет изменения критериев, показателей, количественной оценки различных видов деятельности педагогов;
- соответствие критериев стандартам деятельности среднего профессионального образования и целям колледжа;
- понятность, достижимость и принятие критериев оценки руководителями и педагогами;
- своевременное информирование сотрудников об изменениях, вносимых в настоящее Положение и процесс оценивания.

4.6 При формировании показателей и критериев эффективности деятельности применяются следующие правила:

- показатели не должны быть учтены в системе оплаты вне рамок стимулирующего фонда;
- необходимо премировать стратегически важные работы, но которые не оплачиваются из других источников;
- необходимо поощрять достижения преподавателей в узкоспециализированной предметной области ЦК.

4.7 В качестве критериев эффективности деятельности используются показатели:

- аккредитационной деятельности учреждений среднего профессионального образования;
- рейтинга образовательных учреждений СПО, проводимого Министерством образования Ростовской области;
- общественно значимой деятельности работников.

4.8 Педагогическая нагрузка, оплачиваемая в соответствии с действующими нормативными документами, в положении не учитывается.

5. СИСТЕМА ПОКАЗАТЕЛЕЙ ДЛЯ ОПРЕДЕЛЕНИЯ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ И МЕТОДИКА РАСЧЕТА

5.1 Основным критерием определения эффективности деятельности педагогических работников является достижение пороговых значений критериев и показателей оценки, указанных для каждой категории работников. Данные выплаты устанавливаются по итогам работы за определенный период времени на основании показателей оценки эффективности деятельности педагогических работников.

5.2 Критерии и показатели оценки эффективности деятельности педагогических работников разделены по следующим категориям:

- Преподаватель (Приложение - 1);



- 3);
- Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности (Приложение – 3);
- Руководитель физического воспитания (Приложение – 5);
- Педагог-организатор (Приложение – 7);
- Педагог-психолог (Приложение – 9);
- Социальный педагог (Приложение – 11);
- Мастер производственного обучения (Приложение – 13);
- методист (Приложение – 15).

5.3 Обязательными условиями для осуществления выплат являются:

- ✓ успешное и добросовестное исполнение профессиональных и должностных обязанностей работником в соответствующем периоде;
- ✓ инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- ✓ участие в течение соответствующего периода в выполнении важных работ, мероприятий.
- ✓

6. МЕХАНИЗМ ОПРЕДЕЛЕНИЯ ВЫПЛАТ

6.1 Приказом директора создается комиссия, состоящая из председателя (директора колледжа) и членов: заместителей директора по УПР, УМР, УВР и СВ, начальника учебного отдела, начальника методического отдела, председателей ЦК.

6.2 Педагогические работники колледжа (кроме преподавателей), в срок до 20 числа каждого месяца, представляют оценочные листы по результатам деятельности за отчетный период, с указанием конкретных результатов деятельности в соответствии с обозначенными в листе показателями и приложением копий подтверждающих документов (при необходимости) в Комиссию.

6.3 На основании представленной информации Комиссия проводит заседание ежемесячно с 21 по 25 число и принимает решение о стимулировании работников за отчетный период.

6.4 Результаты экспертной оценки за отчетный период оформляются комиссией в баллах за каждый показатель результативности и заносятся в оценочный лист.

6.5 Для определения размера стимулирующих надбавок комиссия производит подсчет баллов по максимально возможному количеству критериев и показателей каждого работника за отчетный период. Вычисляется общая сумма баллов, полученных всеми работниками организации. Размер фонда стимулирующих выплат, запланированных на отчетный период, делится на общую сумму баллов, в результате получается денежный эквивалент в рублях одного балла. Этот показатель умножается на индивидуальную сумму баллов каждого работника. В результате будет получен размер стимулирующих выплат каждому педагогу.

6.6 В случае, если работник не подал своевременно оценочный лист в ЦК (руководителю подразделения), результативность его деятельности считается равной нулю баллов.

6.7 На основании решения комиссии по распределению выплат стимулирующего характера работникам колледжа директор издает приказ об установлении выплат стимулирующего характера

6.8 Установленные стимулирующие выплаты для преподавателей производятся 2 раза в год (учебный).

6.8.1 Определяются следующие отчетные периоды для представления оценочных листов по результатам деятельности за отчетный период, с указанием конкретных результатов



деятельности в соответствии с обозначенными в листе показателями и приложением копий подтверждающих документов (при необходимости) :

1) итоги нечетных семестров:

- преподаватели заполняют оценочные листы до 15 января следующего за отчетным периодом года;

- председатели ЦК (руководители подразделений) совместно с членами комиссии оценивают объективность заполнения до 25 января следующего за отчетным периодом года;

- комиссия проводит экспертную оценку до 30 января и передает приказ о назначении стимулирующей выплаты в бухгалтерию.

Выплаты производятся до 28 февраля.

2) итоги четных семестров

- преподаватели заполняют оценочные листы до 07 июня текущего года;

- председатели ЦК (руководители подразделений) совместно с членами комиссии оценивают объективность заполнения до 15 июня текущего года;

- комиссия проводит экспертную оценку до 25 июня и передает приказ о назначении стимулирующей выплаты в бухгалтерию.

Выплаты производятся до 31 июля.

6.9 Результаты работы Комиссии оформляются протоколами. Решения Комиссии принимаются на основе открытого голосования путем подсчета простого большинства голосов.

7. ПОРЯДОК ХРАНЕНИЯ РЕЗУЛЬТАТОВ ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ

7.1 Оценочный лист, завершающийся итоговым баллом педагогического работника, подписывается всеми членами комиссии, доводится до сведения работника под подпись и утверждается директором колледжа.

7.2 Оригинал итогового оценочного листа передается педагогическому работнику, копии – хранятся у председателя ЦК (непосредственного руководителя) и в комиссии.

7.3 В случае несогласия с итоговым баллом, педагогический работник имеет право в течение двух рабочих дней обратиться с письменным заявлением в комиссию, аргументировано изложив, с какими показателями оценки результатов его труда он не согласен.

7.4 Комиссия обязана в течение двух дней рассмотреть заявление педагогического работника и дать письменное или устное (по желанию работника) разъяснение (обращение и его обсуждение заносится в протокол комиссии).

8. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

8.1 Ответственность и полномочия при реализации процедуры расчета оценки эффективности деятельности педагогических работников определены данным положением.



Приложение 1

Критерии и показатели эффективности деятельности преподавателя

Показатель/периодичность проведения итогов	Критерии	Значение показателя	Кол-во баллов
Результативность работы преподавателя, динамика качества обучения <i>два раза в год(январь, июнь)</i>	1 Успеваемость %	70%-75% 80%, 85%, 90% и более	1 2 3 4
	2. Кол-во неуспевающих по предмету	Более 25%	-2
Качество ведения учебной документации/ <i>ежемесячно</i>	1. Своевременная сдача отчетной документации (заполнение журнала теоретической подготовки, ведомости)	Да/нет	1/0
	2. Отсутствие замечаний по документации	Да/нет	1/0
Организация внеурочной работы по дисциплине: Дополнительные программы <i>ежемесячно</i>	Фотоотчёт, документы, подтверждающие проведение мероприятия:		
	- учебные экскурсии	Да/нет	1/0
	- викторины (по предмету)	Да/нет	1/0
	- учебные проекты и т.д.	Да/нет	1/0
Методическая работа			
Создание элементов информационной образовательной среды колледжа <i>ежемесячно</i>	1. Наличие личного сайта преподавателя	Да/частично/нет	1/0,5/0
	2. Наполнение личного сайта преподавателя учебно-методическими материалами (скриншоты обновленных или добавленных материалов)	Да/частично/нет	1/0,5/0
	3. Использование элементов дистанционного обучения для организации самостоятельной работы студентов (полностью разработанный курс включает в себя – лекционный материал, практический материал, тесты и данные о результатах деятельности студентов) (скриншоты созданных или обновлённых разделов)	Да/частично/нет	1/0,5/0
	4. Создание и внедрение учебно-методического комплекса (электронные учебники, методические пособия,	Да/частично/нет	1/0,5/0



	практические и лабораторные работы, контрольно-оценочные средства и т.п.)		
Качество УМК по дисциплине, разделу МДК <u>Только по результатам I семестра</u> <u>(для общеобразовательных дисциплин только РП)</u>	Наличие и качество содержания: 1. Рабочая программа 2. КТП 3. МУ для проведения лабораторных/практических работ 4. МУ по организации самостоятельной работы 5. МУ для выполнения курсового проектирования 6. ФОС (КОС)	Да/нет	1/0 1/0 1/0 1/0 1/0 1/0
Организация учебно-исследовательской деятельности <u>ежемесячно</u>	Подготовка участников и проведение предметных олимпиад, конкурсов, Конференций (очные/заочные туры): - внутри колледжа - городских - региональных - всероссийских/ Международных	Участник/победитель (призер)	1 2 3/4 5/6 7/8
Распространение передового педагогического опыта <u>ежемесячно</u>	1. Проведение открытых уроков, мастер-классов 2. Наличие опубликованных статей, методических разработок 3. Наличие опубликованных учебно-методических пособий (печатное издание) 4. Участие в конкурсах педагогических достижений (очные/заочные туры) - внутри колледжа - городских - региональных - всероссийских/ международных *количество баллов может суммироваться, но не более трёх мероприятий	Да\Нет Да\Нет Участник/победитель (призер)	1/0 0,5/0 0,5/0 1 2/3 4/5 6
Повышение профессионального мастерства педагогического работника <u>ежемесячно</u>	Курсы повышения квалификации Обучающие семинары, стажировки (посещение)	Да/нет Да/нет	2/0 1/0
Внеаудиторная и воспитательная работа			
Реализация	- руководство творческой	Да/нет	1/0



дополнительных проектов (экскурсионные и экспедиционные программы, групповые и индивидуальные учебные проекты обучающихся, социальные проекты, др.):	работой обучающихся (подтверждено документально) - проведение экскурсий (за каждую экскурсию) – подтверждается наличием приказа - участие в социальных проектах (посещение детских домов, участие в мероприятиях по профилактике правонарушений и т.д.) - тематические внеаудиторные мероприятия (организация мероприятия подтверждается документально зам по УВР и СР) - работа с обучающимися по вопросам профессионального самоопределения, профессионального развития (организация мероприятия подтверждается документально зам по УВР и СР)		1/0 0,5/0 0,5/0 1/0
Итоги работы с группой <i>1 раз в год(июнь)</i>	Лучшая группа курса Лучшая группа колледжа		1 2
Разное			
Участие в рабочих группах <i>1 раз в год(июнь)</i>	Разработка заданий к демонстрационному экзамену (подготовка студентов к демонстрационному экзамену) О подготовке самообследования О подготовке к лицензированию О подготовке к аккредитации и т.д. *Данные показатели могут суммироваться	Да/нет	2/0
Наставничество <i>ежемесячно</i>	Выполнение функции наставника	Да/нет	3/0
Благодарственные письма за успехи в профессиональной деятельности от работодателей, социальных партнеров и иных организаций <i>ежемесячно</i>	Наличие благодарственных писем *Данные показатели могут суммироваться	Да/нет	2/0

Максимальное кол-во баллов - 80



Оценочный лист критериев и показатели эффективности деятельности преподавателя

Показатель/периодичность проведения итогов	Критерии	Значение показателя	Кол-во баллов	Итоговый балл		
				преподаватель	ЦК	комиссия
Результативность работы преподавателя, динамика качества обучения <i>два раза в год(январь, июнь)</i>	1 Успеваемость % 2. Кол-во неуспевающих по предмету	70%-75% 80%, 85%, 90% и более Более 25%	1 2 3 4 -2			
Качество ведения учебной документации/ <i>ежемесячно</i>	1. Своевременная сдача отчетной документации (заполнение журнала теоретической подготовки, ведомости)	Да/нет	1/0	1		
	2. Отсутствие замечаний по документации	Да/нет	1/0	1		
Организация внеурочной работы по дисциплине: Дополнительные программы <i>ежемесячно</i>	Фотоотчёт, документы, подтверждающие проведение мероприятия:					
	- учебные экскурсии	Да/нет	1/0			
	- викторины (по предмету)	Да/нет	1/0			
	- учебные проекты и т.д.	Да/нет	1/0			
Методическая работа						
Создание элементов информационной образовательной среды колледжа <i>ежемесячно</i>	1. Наличие личного сайта преподавателя	Да/частично/нет	1/0,5/0			
	2. Наполнение личного сайта преподавателя учебно-методическими материалами (скриншоты обновленных или добавленных материалов)	Да/частично/нет	1/0,5/0			
	3. Использование элементов	Да/частично/нет	1/0,5/0	1		



Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
«Ростовский-на-Дону колледж водного транспорта»
П.РКВТ-18 (с извещением об изменении (переиздании) №3) 14/34

	дистанционного обучения для организации самостоятельной работы студентов (полностью разработанный курс включает в себя – лекционный материал, практический материал, тесты и данные о результатах деятельности студентов) (скриншоты созданных или обновлённых разделов)					
	4. Создание и внедрение учебно-методического комплекса (электронные учебники, методические пособия, практические и лабораторные работы, контрольно-оценочные средства и т.п.)	Да/частично/нет	1/0,5/0	1		
Качество УМК по дисциплине, разделу МДК <i>Только по результатам I семестра (для общеобразовательного цикла только рабочая программа)</i>	Наличие и качество содержания: 1. Рабочая программа 2. КТП 3. МУ для проведения лабораторных/практических работ 4. МУ по организации самостоятельной работы 5. МУ для выполнения курсового проектирования 6. ФОС (КОС)	Да/нет	1/0 1/0 1/0 1/0 1/0 1/0			
Организация учебно-исследовательской деятельности <i>ежемесячно</i>	Подготовка участников и проведение предметных олимпиад, конкурсов, конференций,(очные/заочные туры): - внутри колледжа	Участник/победитель (призер)	1			



Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
«Ростовский-на-Дону колледж водного транспорта»

П.РКВТ-18 (с извещением об изменении (переиздании) №3) 15/34

	- городских - региональных - всероссийских/ Международных		2 3/4 5/6 7/8			
Распространение передового педагогического опыта <i>ежемесячно</i>	1. Проведение открытых уроков, мастер-классов 2. Наличие опубликованных статей, методических разработок 3. Наличие опубликованных учебно-методических пособий (печатное издание) 4. Участие в конкурсах педагогических достижений (очные/заочные туры) - внутри колледжа - городских - региональных - всероссийских/ международных *количество баллов может суммироваться, но не более трёх мероприятий	Да\Нет Да\Нет Да\Нет Участник/победитель (призер)	1/0 0,5/0 0,5/0 1 2/3 4/5 6			
Повышение профессионального мастерства педагогического работника <i>ежемесячно</i>	Курсы повышения квалификации Обучающие семинары, стажировки (посещение)	Да/нет Да/нет	2/0 1/0			
Внеаудиторная и воспитательная работа						
Реализация дополнительных проектов (экскурсионные и экспедиционные программы,	- руководство творческой работой обучающихся (подтверждено документально) - проведение экскурсий (за	Да/нет	1/0 1/0			



Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
«Ростовский-на-Дону колледж водного транспорта»
П.РКВТ-18 (с извещением об изменении (переиздании) №3) 16/34

<p>групповые и индивидуальные учебные проекты обучающихся, социальные проекты, др.):</p>	<p>каждую экскурсию) – подтверждается наличием приказа - участие в социальных проектах (посещение детских домов, участие в мероприятиях по профилактике правонарушений и т.д.) - тематические внеаудиторные мероприятия (организация мероприятия подтверждается документально зам по УВР и СР) - работа с обучающимися по вопросам профессионального самоопределения, профессионального развития (организация мероприятия подтверждается документально зам по УВР и СР)</p>		<p>0,5/0</p> <p>0,5/0</p> <p>1/0</p>			
<p>Итоги работы с группой <i>1 раз в год(июнь)</i></p>	<p>Лучшая группа курса Лучшая группа колледжа</p>		<p>1 2</p>			
Разное						
<p>Участие в рабочих группах <i>1 раз в год(июнь)</i></p>	<p>Разработка заданий к демонстрационному экзамену (подготовка студентов к демонстрационному экзамену)</p> <p>О подготовке самообследования О подготовке к лицензированию О подготовке к аккредитации и т.д. *Данные показатели могут суммироваться</p>	<p>Да/нет</p> <p>Да/нет</p> <p>Да/нет</p> <p>Да/нет</p>	<p>2/0</p> <p>0,5/0</p> <p>0,5/0</p> <p>0,5/0</p>			



Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
«Ростовский-на-Дону колледж водного транспорта»
П.РКВТ-18 (с извещением об изменении (переиздании) №3) 17/34

Наставничество <i>ежемесячно</i>	Выполнение функции наставника	Да/нет	3/0			
Благодарственные письма за успехи в профессиональной деятельности от работодателей, социальных партнеров и иных организаций <i>ежемесячно</i>	Наличие благодарственных писем *Данные показатели могут суммироваться	Да/нет	2/0			

Максимальное количество баллов – 80.



Приложение 3

**Критерии и показатели эффективности деятельности
«Преподаватель-организатор ОБЖ»**

№	Критерии	Оценочный балл
1.	Методическая работа	0-2
2.	Реализация дополнительных проектов по направлению деятельности	0-3
3.	Уровень сложности работ	0-2
4.	Соблюдение трудовой и исполнительской дисциплины	0-1
5.	Соблюдение профессиональной этики	0-1
6.	Повышение профессионального мастерства педагогических работников (участие в конкурсах профессионального мастерства, выступление на конференциях, семинарах, «круглых столах», проведение открытых мероприятий, мастер-классов и т.д.)	0-2
7.	Качественное выполнение своих должностных обязанностей	0-1
8.	Участие в планировании и проведении мероприятий по охране труда, жизни и здоровья обучающихся.	0-1
9.	Межведомственное взаимодействие по направлению деятельности	0-1
10.	Подготовка студентов и сборных команд колледжа для участия в конкурсных мероприятиях различного уровня (район, город, область) по направлению деятельности.	0-1
Максимальный балл		15

Размер надбавки зависит от суммы баллов и устанавливается в процентном соотношении к должностному окладу: Стоимость 1 балла = 10% должностного оклада



**Оценочный лист критериев и показатели эффективности деятельности
«Преподаватель-организатор ОБЖ»**

№	Критерии	Оценочный балл	Итоговый балл		
			преподаватель	ЦК	комиссия
1.	Методическая работа	0-2			
2.	Реализация дополнительных проектов по направлению деятельности	0-3			
3.	Уровень сложности работ	0-2			
4.	Соблюдение трудовой и исполнительской дисциплины	0-1			
5.	Соблюдение профессиональной этики	0-1			
6.	Повышение профессионального мастерства педагогических работников (участие в конкурсах профессионального мастерства, выступление на конференциях, семинарах, «круглых столах», проведение открытых мероприятий, мастер-классов и т.д.)	0-2			
7.	Качественное выполнение своих должностных обязанностей	0-1			
8.	Участие в планировании и проведении мероприятий по охране труда, жизни и здоровью обучающихся.	0-1			
9.	Межведомственное взаимодействие по направлению деятельности	0-1			
10.	Подготовка студентов и сборных команд колледжа для участия в конкурсных мероприятиях различного уровня (район, город, область) по направлению деятельности.	0-1			
Максимальный балл		15			



Приложение 5

**Критерии и показатели эффективности деятельности
«Руководителя физического воспитания»**

№	Критерии	Оценочный балл
1.	Методическая работа	0-2
2.	Реализация дополнительных проектов (проведение мероприятий по формированию у обучающихся ценностей ЗОЖ, организация и проведение физкультурно-оздоровительных мероприятий во внеучебное и каникулярное время, организация работы спортивных секций и т.д.)	0-2
3.	Уровень сложности работ	0-2
4.	Соблюдение трудовой и исполнительской дисциплины	0-1
5.	Соблюдение профессиональной этики	0-1
6.	Подготовка студентов и сборных команд колледжа для участия в спортивных конкурсных мероприятиях различного уровня (район, город, область).	0-1
7.	Повышение профессионального мастерства педагогических работников (участие в конкурсах профессионального мастерства, выступление на конференциях, семинарах, «круглых столах», проведение открытых мероприятий, мастер-классов и т.д.)	0-1
8.	Участие в работе творческих групп ГБПОУ РО «РКВТ», в работе городских и региональных творческих групп и экспериментальных площадок	0-1
9.	Качественное выполнение своих должностных обязанностей	0-1
10.	Работа со студентами-инвалидами и лицами с ОВЗ	0-1
11.	Участие в реализации программ, комплексов мероприятий, направленных на работу с одаренными детьми.	0-1
12.	Межведомственное взаимодействие по направлению деятельности.	0-1
Максимальный балл		15

Размер надбавки зависит от суммы баллов и устанавливается в процентном соотношении к должностному окладу: Стоимость 1 балла = 10% должностного оклада



Оценочный лист критериев и показатели эффективности деятельности «Руководителя физического воспитания»

№ п/п	Критерии	Оценочный балл	Итоговый балл		
			преподаватель	ЦК	Комиссия
1	Методическая работа	0-2			
2.	Реализация дополнительных проектов (проведение мероприятий по формированию у обучающихся ценностей ЗОЖ, организация и проведение физкультурно-оздоровительных мероприятий во внеучебное и каникулярное время, организация работы спортивных секций и т.д.)	0-2			
3.	Уровень сложности работ	0-2			
4.	Соблюдение трудовой и исполнительской дисциплины	0-1			
5.	Соблюдение профессиональной этики	0-1			
6.	Подготовка студентов и сборных команд колледжа для участия в спортивных конкурсных мероприятиях различного уровня (район, го-род, область).	0-1			
7.	Повышение профессионального мастерства педагогических работни- ков (участие в конкурсах профессионального мастерства, выступлении на конференциях, семинарах, «круглых столах», проведение открытых мероприятий, мастер-классов и т.д.)	0-1			
8.	Участие в работе творческих групп ГБПОУ РО «РКВТ», в работегородских и региональных творческих групп и экспериментальных площадок	0-1			
9.	Качественное выполнение своих должностных обязанностей	0-1			
10.	Работа со студентами-инвалидами и лицами с ОВЗ	0-1			
11.	Участие в реализации программ, комплексов мероприятий, направленных на работу с одаренными детьми.	0-1			
12.	Межведомственное взаимодействие по направлению деятельности.	0-1			
Максимальный балл		15			



Приложение 7

**Критерии и показатели эффективности деятельности
«Педагог-организатор»**

№	Критерии	Оценочный балл
1.	Методическая работа	0-2
2.	Участие в проведении диагностик в рамках ВСОКО на уровень удовлетворённости студентов образовательным процессом колледжа	0-2
3.	Уровень сложности работ	0-2
4.	Соблюдение трудовой и исполнительской дисциплины	0-1
5.	Соблюдение профессиональной этики	0-1
6.	Реализация дополнительных проектов (экскурсионные и экспедиционные программы, групповые и индивидуальные учебные проекты обучающихся, социальные проекты, др.)	0-1
7.	Охват обучающихся программами дополнительного образования	0-1
8.	Повышение профессионального мастерства педагогических работников (участие в конкурсах профессионального мастерства, выступление на конференциях, семинарах, «круглых столах», проведение открытых мероприятий, мастер-классов и т.д.)	0-1
9.	Участие в работе творческих групп ГБПОУ РО «РКВТ», в работе городских и региональных творческих групп и экспериментальных площадок	0-1
10.	Качественное выполнение своих должностных обязанностей	0-1
11.	Работа со студентами-инвалидами и лицами с ОВЗ	0-1
12.	Межведомственное взаимодействие по направлению деятельности	0-1
Максимальный балл		15

Размер надбавки зависит от суммы баллов и устанавливается в процентном соотношении к должностному окладу: Стоимость 1 балла = 10% должностного оклада



Оценочный лист критериев и показатели эффективности деятельности
«Педагог-организатор»

№	Критерии	Оценочный балл	Итоговый балл		
			преподаватель	ЦК	Комиссия
1.	Методическая работа	0-2			
2.	Участие в проведении диагностик в рамках ВСОКО на уровень удовлетворённости студентов образовательным процессом колледжа	0-2			
3.	Уровень сложности работ	0-2			
4.	Соблюдение трудовой и исполнительской дисциплины	0-1			
5.	Соблюдение профессиональной этики	0-1			
6.	Реализация дополнительных проектов (экскурсионные и экспедиционные программы, групповые и индивидуальные учебные проекты обучающихся, социальные проекты, др.)	0-1			
7.	Охват обучающихся программами дополнительного образования	0-1			
8.	Повышение профессионального мастерства педагогических работников (участие в конкурсах профессионального мастерства, выступление на конференциях, семинарах, «круглых столах», проведение открытых мероприятий, мастер-классов и т.д.)	0-1			
9.	Участие в работе творческих групп ГБПОУ РО «РКВТ», в работе городских и региональных творческих групп и экспериментальных площадок	0-1			
10.	Качественное выполнение своих должностных обязанностей	0-1			
11.	Работа со студентами-инвалидами и лицами с ОВЗ	0-1			
12.	Межведомственное взаимодействие по направлению деятельности	0-1			
Максимальный балл		15			



Приложение 9

**Критерии и показатели эффективности деятельности
«Педагог-психолог»**

№	Критерии	Оценочный балл
1.	Методическая работа	0-2
2	Экспертная работа (Совет профилактики, психолого-педагогический консилиум при работе с кризисными)	0-2
3	Просветительская (семинары, выступления)	0-2
4	Психопрофилактическая работа (профилактика девиантного (отклоняющегося) поведения, работа с сиротами, находящимися под опекой, работа со студентами группы риска развития кризисных состояний и группы суицидального риска)	0-2
5	Психокоррекционная работа (сопровождение выявленных девиаций, межличностных отношений в коллективах)	0-2
6	Консультативная работа (со всеми участниками образовательного процесса)	0-2
7	Работа в рамках психологической диагностики	0-2
8	Развивающая работа	1
Максимальный балл		15

Размер надбавки зависит от суммы баллов и устанавливается в процентном соотношении к должностному окладу:

Стоимость 1 балла = 10% должностного оклад



Оценочный лист критериев и показатели эффективности деятельности
«Педагог-психолог»

№	Критерии	Оценочный балл	Итоговый балл		
			преподаватель	Зам по УВР и СВ	Комиссия
1.	Методическая работа	0-2			
2.	Экспертная работа (Совет профилактики, психолого-педагогический консилиум при работе с кризисными)	0-2			
3.	Просветительская (семинары, выступления)	0-2			
4.	Психопрофилактическая работа(профилактика девиантного (отклоняющегося) поведения, работа с сиротами, находящимися под опекой, работа со студентами группы риска развития кризисных состояний и группы суицидального риска)	0-2			
5.	Психокоррекционная работа (сопровождение выявленных девиаций, межличностных отношений в коллективах)	0-2			
6.	Консультативная работа (со всеми участниками образовательного процесса)	0-2			
7.	Работа в рамках психологической диагностики	0-2			
8.	Развивающая работа	1			
Максимальный балл		15			



Приложение 11

**Критерии и показатели эффективности деятельности
«Социальный педагог»**

№	Критерии	Оценочный балл
1.	Методическая работа	0-2
2.	Участие в проведении диагностик в рамках ВСОКО на уровень удовлетворённости студентов образовательным процессом колледжа	0-2
3.	Уровень сложности работ	0-2
4.	Соблюдение трудовой и исполнительской дисциплины	0-1
5.	Соблюдение профессиональной этики	0-1
6.	Реализация дополнительных проектов (экскурсионные и экспедиционные программы, групповые и индивидуальные учебные проекты обучающихся, социальные проекты, др.)	0-1
7.	Повышение профессионального мастерства педагогических работников (участие в конкурсах профессионального мастерства, выступление на конференциях, семинарах, «круглых столах», проведение открытых мероприятий, мастер-классов и т.д.)	0-1
8.	Качественное выполнение своих должностных обязанностей	0-1
9.	Участие в работе творческих групп ГБПОУ РО «РКВТ»	0-1
10.	Участие в работе городских и региональных творческих групп и экспериментальных площадок	0-1
11.	Работа со студентами-инвалидами и лицами с ОВЗ	0-1
12.	Межведомственное взаимодействие по направлению деятельности	0-1
Максимальный балл		15

Размер надбавки зависит от суммы баллов и устанавливается в процентном соотношении к должностному окладу:

Стоимость 1 балла = 10% должностного оклад



Оценочный лист критериев и показатели эффективности деятельности
«Социальный педагог»

№	Критерии	Оценочный балл	Итоговый балл		
			преподаватель	ЦК	Комиссия
1.	Методическая работа	0-2			
2.	Участие в проведении диагностик в рамках ВСОКО на уровень удовлетворённости студентов образовательным процессом колледжа	0-2			
3.	Уровень сложности работ	0-2			
4.	Соблюдение трудовой и исполнительской дисциплины	0-1			
5.	Соблюдение профессиональной этики	0-1			
6.	Реализация дополнительных проектов (экскурсионные и экспедиционные программы, групповые и индивидуальные учебные проекты обучающихся, социальные проекты, др.)	0-1			
7.	Повышение профессионального мастерства педагогических работников (участие в конкурсах профессионального мастерства, выступление на конференциях, семинарах, «круглых столах», проведение открытых мероприятий, мастер-классов и т.д.)	0-1			
8.	Качественное выполнение своих должностных обязанностей	0-1			
9.	Участие в работе творческих групп ГБПОУ РО «РКВТ»	0-1			
10.	Участие в работе городских и региональных творческих групп и экспериментальных площадок	0-1			
11.	Работа со студентами-инвалидами и лицами с ОВЗ	0-1			
12.	Межведомственное взаимодействие по направлению деятельности	0-1			
Максимальный балл		15			



Приложение 13

**Критерии и показатели эффективности деятельности
«Мастер производственного обучения»**

№	Критерии	Оценочный балл
1.	Учебная и методическая работа	0-2
2.	Внеаудиторная и воспитательная работа	0-1
3.	Эффективная организация рабочих мест	0-2
4.	Повышение профессионального мастерства педагогических работников	0-2
5.	Соблюдение норм профессиональной этики	0-1
6.	Уровень сложности работ	0-2
7.	Соблюдение трудовой и исполнительской дисциплины	0-1
8.	Инициативность в работе	0-2
9.	Самоорганизация	0-1
10.	Качественное выполнение своих должностных обязанностей	0-1
Максимальный балл		15

Размер надбавки зависит от суммы баллов и устанавливается в процентном соотношении к должностному окладу:

Стоимость 1 балла = 10% должностного оклада



Оценочный лист критериев и показатели эффективности деятельности
«Мастер производственного обучения»

№	Критерии	Оценочный балл	Итоговый балл		
			преподаватель	ЦК	Комиссия
1.	Учебная и методическая работа	0-2			
2.	Внеаудиторная и воспитательная работа	0-1			
3.	Эффективная организация рабочих мест	0-2			
4.	Повышение профессионального мастерства педагогических работников	0-2			
5.	Соблюдение норм профессиональной этики	0-1			
6.	Уровень сложности работ	0-2			
7.	Соблюдение трудовой и исполнительской дисциплины	0-1			
8.	Инициативность в работе	0-2			
9.	Самоорганизация	0-1			
10.	Качественное выполнение своих должностных обязанностей	0-1			
Максимальный балл		15			



Приложение 15

**Критерии и показатели эффективности деятельности
«Методист»**

№	Критерии	Оценочный балл
1.	Методическое сопровождение образовательного процесса	0-2
2.	Экспериментальная и исследовательская деятельность	0-2
3.	Повышение профессионального мастерства педагогических работников	0-1
4.	Повышение качества профессиональной деятельности	0-2
5.	Соблюдение норм профессиональной этики	0-1
6.	Интенсивность труда	0-2
7.	Соблюдение трудовой и исполнительской дисциплины	0-1
8.	Уровень сложности работ	0-1
9.	Самоорганизация	0-1
10.	Качественное выполнение своих должностных обязанностей	0-2
Максимальный балл		15

Размер надбавки зависит от суммы баллов и устанавливается в процентном соотношении к должностному окладу:

Стоимость 1 балла = 10% должностного оклада



Оценочный лист критериев и показатели эффективности деятельности
«Методист»

№	Критерии	Оценочный балл	Итоговый балл		
			преподаватель	ЦК	Комиссия
1.	Методическое сопровождение образовательного процесса	0-2			
2.	Экспериментальная и исследовательская деятельность	0-2			
3.	Повышение профессионального мастерства педагогических работников	0-1			
4.	Повышение качества профессиональной деятельности	0-2			
5.	Соблюдение норм профессиональной этики	0-1			
6.	Интенсивность труда	0-2			
7.	Соблюдение трудовой и исполнительской дисциплины	0-1			
8.	Уровень сложности работ	0-1			
9.	Самоорганизация	0-1			
10.	Качественное выполнение своих должностных обязанностей	0-2			
Максимальный балл		15			



Приложение 17
Форма протокола заседания комиссии

ПРОТОКОЛ

г.Ростов-на-Дону

«__» _____ 20__ г.

**заседания комиссии
по оценке результативности деятельности педагогических работников**

Председатель: _____
Фамилия И.О.

Члены комиссии: _____
Фамилия И.О.

Фамилия И.О.

Секретарь: _____
Фамилия И.О.

ПОВЕСТКА ДНЯ:

1. Об экспертной оценке оценочных листов, представленных председателями ЦК, руководителями структурных подразделений

СЛУШАЛИ:

_____ председатели ЦК, руководители структурных подразделений

ВЫСТУПИЛИ:

Предложения членов комиссии по экспертным оценкам

Голосовали: за _____ чел., против _____ чел.

ПОСТАНОВИЛИ :

1. Комиссия большинством голосов считает, что подлежат корректировке оценочные листы, представленные _____ (перечислить) стоимость одного балла на период _____ составляет - _____ руб.
указать период сумма

2. Председателям ЦК, руководителям структурных подразделений довести до сведения работников результаты работы комиссии под роспись, копии итоговых оценочных листов передать секретарю комиссии.

3. Секретарю комиссии _____ в срок до «__» _____ 20__ г.
Фамилия И.О.

подготовить приказ о назначении стимулирующей выплаты для предоставления в бухгалтерию.

Председатель _____
подпись И.О.Фамилия

Члены комиссии _____
подпись И.О.Фамилия

Секретарь _____
подпись И.О.Фамилия



ЛИСТ РЕГИСТРАЦИИ ИЗМЕНЕНИЙ

№ п/п	Количество измененных листов	Количество замененных листов	Количество новых листов	Количество аннулированных листов	Номер извещения об изменении	Подпись	Дата утверждения извещения об изменении	Дата введения изменения
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1.	82	82	нет	1	Извещение об изменении (переиздании) №1		31.08.2015	31.08.2015
2.	75	75	нет	7	Извещение об изменении (переиздании) №2		15.01.2017	15.01.2017
3.	34	34	нет	41	Извещение об изменении (переиздании) №3		28.04.2022	28.04.2022

