



КОНТРОЛЬНЫЙ

ЭКЗЕМПЛЯР

СОГЛАСОВАНО

Советом колледжа.

Протокол заседания № 19
от «24» октября 2021 г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор колледжа

В.Ю. Маевский

«24» октября 2021 г.



СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА

ПОЛОЖЕНИЕ О ВОЛОНТЕРСКОМ ДВИЖЕНИИ КОЛЛЕДЖА

П.РКВТ-103

(введено впервые)

Разработчик:

Заместитель директора
по учебно-воспитательной работе и
социальным вопросам

М.С. Воробьев

Согласовано:

Заместитель директора по учебно-
методической работе
Заместитель директора
по учебно-производственной работе

Н.Л. Кабанова

А.С. Мельситов

2021 г.



СОДЕРЖАНИЕ

1.	Область применения	3
2.	Нормативные ссылки.....	3
3.	Термины, определения, обозначения и сокращения.....	4
4.	Общие положения.....	4
5.	Осуществление волонтерской деятельности	5
6.	права и обязанности организаторов волонтерской деятельности	6
7.	Возможные формы поощрения волонтеров	6
8.	Основные цели, задачи и организация деятельности волонтерского отряда	6
	Лист регистрации изменений.....	9
	Лист ознакомления.....	10



1. ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ

1.1 Настоящее Положение устанавливает основы организации, правового регулирования волонтерской деятельности в колледже, определяет формы и условия реализации данного движения в студенческой среде.

1.2 Положение разработано в соответствии с:

- Всеобщей декларацией прав человека (1948 г.);
- Конвенцией о правах ребёнка (1989 г.);
- Рекомендациями о поддержке добровольчества (резолюция 56/38, принятая Генеральной Ассамблеей ООН, 2002 г.);
- Всеобщей декларацией добровольчества (2001 г.);
- Конституцией Российской Федерации (ст. 13, 19, 30);
- Гражданским кодексом Российской Федерации (§ 6, 7 гл. 4);
- Федеральным законом от 11 августа 1995 г. № 135-ФЗ «О благотворительной деятельности и благотворительных организациях» (Федеральным законом от 5 февраля 2018 г. № 15-ФЗ название Федерального закона изменено: «О благотворительной деятельности и добровольчестве (волонтерстве)»);
- Федеральным законом от 19 мая 1995 г. № 82-ФЗ «Об общественных объединениях»;
- Федеральным законом от 28 июня 1995 г. № 98-ФЗ «О государственной поддержке молодёжных и детских общественных объединений»;
- Концепцией содействия развитию благотворительной деятельности и добровольчества в Российской Федерации, одобренная распоряжением Правительства РФ от 30 июля 2009 г. № Ю54-р;
- Основами государственной молодёжной политики Российской Федерации на период до 2025 года, утверждёнными распоряжением Правительства РФ от 29 ноября 2014 г. № 2403-р.
- Уставом государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Ростовский-на-Дону колледж водного транспорта» (далее - колледж) по форме, регламентированной стандартом системы менеджмента качества СТ.РКВТ-01 «Управление документированной информацией».

1.3 Положение подлежит исполнению всеми заинтересованными должностными лицами колледжа.

1.4 Положение принимается и утверждается директором колледжа. Изменения в положение вносятся в порядке, регламентированном СТ.РКВТ-01.

2. НОРМАТИВНЫЕ ССЫЛКИ

В настоящем документе использованы ссылки на следующие документы:

- Конституция Российской Федерации (ст. 13, 19, 30);
- Гражданский кодекс Российской Федерации (§ 6, 7 гл. 4);
- Федеральный закон от 11 августа 1995 г. № 135-ФЗ «О благотворительной деятельности и благотворительных организациях» (Федеральным законом от 5 февраля 2018 г. № 15-ФЗ название Федерального закона изменено: «О благотворительной деятельности и добровольчестве (волонтерстве)»);



- Федеральный закон от 19 мая 1995 г. № 82-ФЗ «Об общественных объединениях»;
- Федеральный закон от 28 июня 1995 г. № 98-ФЗ «О государственной поддержке молодёжных и детских общественных объединений»;
- Концепция содействия развитию благотворительной деятельности и добровольчества в Российской Федерации, одобренная распоряжением Правительства РФ от 30 июля 2009 г. № Ю54-р;
- Основы государственной молодёжной политики Российской Федерации на период до 2025 года, утверждёнными распоряжением Правительства РФ от 29 ноября 2014 г. № 2403-р.
- Устав колледжа;
- Конвенция по правам человека;
- Конвенция по правам ребенка;
- СТ.РКВТ-01 Система менеджмента качества. Управление документированной информацией.

3. ТЕРМИНЫ, ОПРЕДЕЛЕНИЯ, ОБОЗНАЧЕНИЯ И СОКРАЩЕНИЯ

3.1 Термины и определения

В настоящем документе использованы термины и определения, принятые в образовательной деятельности Российской Федерации, а также:

3.2 Обозначения и сокращения

В настоящем документе используются следующие обозначения и сокращения:

ГБПОУ РО «РКВТ», **«РКВТ»**, **колледж** – государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Ростовской области «Ростовский-на-Дону колледж водного транспорта»

РО – Ростовская область

СМК – система менеджмента качества

4. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

4.1 Под волонтерской деятельностью понимается добровольная деятельность, не связанная с извлечением прибыли, направленная на решение социальных, культурных, экономических, экологических и других проблем в обществе.

4.2 Основная цель волонтерской деятельности в колледже - пропаганда идей добровольческого труда на благо общества и привлечение молодежи к решению социально значимых проблем.

4.3 Задачи волонтерской деятельности:

- воспитание у студентов активной гражданской позиции, формирование лидерских и нравственно-этических качеств, чувства патриотизма и др.;
- вовлечение студентов в проекты, связанные с оказанием социально-психологической и социально-педагогической поддержки различным группам населения;
- поддержка инициатив студентов в реализации программ профилактической и информационно-пропагандистской и профессиональной направленности.

4.4 Основными направлениями волонтерской деятельности в колледже являются:



- разработка и реализации проектов, программ, акций и др., призванных актуализировать приоритетные направления волонтерской деятельности;
 - разработка и утверждение планов координации деятельности волонтерских отрядов (групп), волонтеров, осуществляющих свою деятельность;
 - создание системы взаимодействия участников волонтерского движения в колледже, городе, области, и т.д.;
- разработка и проведение конкретных мероприятий, направленных на реализацию отдельно взятых программ;
- взаимодействие с государственными органами и общественными молодежными объединениями и организациями, заинтересованными в волонтерской деятельности;
 - подведение итогов по результатам проделанной работы за определенный период времени, а также обмен опытом работы отдельных волонтерских отрядов (групп), участников волонтерского движения;
 - информирование населения через средства массовой информации о целях и задачах своей деятельности, о мероприятиях, проводимых в рамках разработанных программ, проектов и т.д.

5. ОСУЩЕСТВЛЕНИЕ ВОЛОНТЕРСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

5.1 Организаторами волонтерской деятельности в колледже (далее - Организаторы) могут выступать структурные подразделения, общественные объединения и организации, органы студенческого самоуправления, обучающиеся, преподаватели и сотрудники.

5.2 В своей деятельности Организаторы опираются на локальные нормативные правовые акты, соответствующие выбранному профилю волонтерской деятельности, в том числе на данное Положение.

5.3 Содержание волонтерской деятельности определяется социальным заказом или инициативой Организаторов.

5.4 Волонтерская деятельность должна основываться на принципах добровольности; законности; самоуправления; непрерывности и систематичности; свободы определения внутренней структуры форм и методов работы; осознания участниками волонтерского движения личностной и социальной значимости их деятельности; ответственного отношения к деятельности.

5.5 Волонтерская деятельность в колледже может реализовываться в различных формах: акции, проекты, программы и т.д., которые могут носить как краткосрочный, так и долгосрочный характер.

5.6 Для осуществления волонтерского движения в колледже могут формироваться волонтерские отряды (группы) и создаваться органы самоуправления.

Вся волонтерская деятельность в колледже должна быть согласована с администрацией.



6. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ ОРГАНИЗАТОРОВ ВОЛОНТЕРСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

6.1 Организаторы волонтерской деятельности в колледже имеют право:

- инициировать волонтерскую деятельность различных направлений, форм и сроков реализации;
- сотрудничать со структурами, организациями, объединениями, занимающимися волонтерской, социальной деятельностью в колледже, городе, области;
- разрабатывать и предлагать проекты, связанные с волонтерской деятельностью, для финансирования в общественные фонды (разрешенные в Российской Федерации), соответствующие управления и ведомства;
- поощрять (ходатайствовать о поощрении перед администрацией) волонтерские отряды (группы), отдельных волонтеров.

6.2. Организаторы волонтерской деятельности обязаны:

- при разработке и реализации волонтерской деятельности руководствоваться локальными нормативными правовыми актами, регулирующими данный вид деятельности, в том числе данным Положением;
- создавать условия для реализации и развития волонтерской деятельности в колледже;
- координировать усилия участников волонтерской деятельности для достижения общей цели;

6.3. Организаторы несут ответственность за осуществление волонтерской деятельности в колледже.

7. ВОЗМОЖНЫЕ ФОРМЫ ПООЩРЕНИЯ ВОЛОНТЕРОВ

7.1 За свою работу волонтеры и Организаторы волонтерской деятельности могут поощряться в следующих формах:

- награждение грамотой, дипломом, благодарностью, памятным подарком;
- установление надбавки к заработной плате, премирование;
- подготовка публикации о достижениях участника волонтерского движения, видеофильма, на сайте и др. о лидерах волонтерского движения;
- участие в выездных семинарах, профильных сменах, туристических поездках и т.п.

8. ОСНОВНЫЕ ЦЕЛИ, ЗАДАЧИ И ОРГАНИЗАЦИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ВОЛОНТЕРСКОГО ОТРЯДА

8.1 Волонтерский отряд (группа) - это добровольное объединение обучающихся, изъявивших желание бескорыстно (без извлечения прибыли) выполнять работу по благоустройству памятных мест и территории микрорайона и города, предоставлять услуги, оказывать поддержку различным социальным категориям населения (инвалидам, детям, пенсионерам и т. д.).

8.2. Волонтерский отряд (группа) призван(а) воспитывать студентов в духе гуманного отношения к людям, защищать их жизнь и здоровье, обеспечивать уважение к человеческой личности, способствовать воспитанию патриотизма и активной жизненной позиции.

8.3. Направлениями деятельности волонтерского отряда (группы) могут быть:



- поддержка различных социальных категорий населения;
- сервисная помощь;
- восстановление исторической правды;
- экологическое направление;
- пропаганда здорового образа жизни и т.д.

8.4. В своей деятельности волонтерский отряд (группа) руководствуется Положением о волонтерской деятельности колледжа, Правилами внутреннего учебного распорядка, Уставом, а также другими нормативными правовыми актами и положениями международного законодательства и законодательства Российской Федерации и администрации города.

8.5 Цель и задачи волонтерского отряда

8.5.1 Целью волонтерского отряда (группы) является развитие у студентов высоких нравственных качеств путём пропаганды идей добровольного труда на благо общества и привлечения студентов к решению социально значимых проблем (через участие в социальных, экологических, гуманитарных, культурно-образовательных, просветительских и др. проектах и программах).

8.5.2 Основными задачами являются:

- поддержка студенческих инициатив;
- содействие всестороннему развитию студентов, формированию у них активной жизненной позиции;
- расширение сферы внеучебной деятельности и вторичной занятости студентов;
- вовлечение студентов в социальные проекты и др.

8.6 Порядок приема в члены волонтерского отряда (группы)

8.6.1 Членами волонтерского отряда (группы) могут быть обучающиеся, успешно выполняющие учебную программу, которые добровольно изъявили желание работать в составе отряда (группы), признают и соблюдают данное Положение.

8.6.2 Прием в члены волонтерского отряда (группы) производится на общем собрании волонтерского отряда (группы).

8.7 Обязанности члена волонтерского отряда (группы)

Волонтер обязан:

- знать и соблюдать цели, задачи и принципы своего отряда (группы) и укреплять его авторитет;
- четко и добросовестно выполнять свои обязательства;
- посещать занятия, обучающие семинары, тренинги и т.д. для повышения уровня своей подготовленности к волонтерской деятельности.

8.8 Права члена волонтерского отряда (группы)

Волонтер имеет право:

- осуществлять свою деятельность исходя из своих устремлений, способностей и потребностей, если она не противоречит Законодательству Российской Федерации, Конвенции по правам человека, Конвенции по правам ребенка, интересам колледжа, данному Положению;
- вносить предложения при обсуждении форм и методов осуществления волонтерской деятельности в отряде (группе), организации, с которой он сотрудничает;



- участвовать в управлении волонтерским отрядом (группой) через деятельность в органах самоуправления;
- получать вознаграждение и признательность за свою деятельность;
- пользоваться атрибутикой и символикой отряда, утвержденной в установленном порядке;
- на создание ему необходимых условий труда, обеспечения ему безопасности, защиты законных прав и интересов во время работы. Условия труда волонтера должны соответствовать требованиям действующего законодательства и нормативных документов, регулирующих данный вид деятельности;
- прекратить деятельность в отряде (группе), уведомив о прекращении своей волонтерской деятельности не менее чем за две недели.

8.9 Права руководителя волонтерского отряда (группы)

Руководитель волонтерского отряда (группы) имеет право:

- предлагать волонтеру - члену волонтерского отряда (группы) - изменить вид деятельности;
- отказаться от услуг волонтера при невыполнении им своих обязательств;
- требовать от волонтера уважительного отношения к партнерам, клиентам, имуществу волонтерского отряда (группы);
- требовать от волонтера отчета за проделанную работу;
- поощрять труд волонтера.

8.10 Основные функции руководства волонтерским отрядом (группой)

8.10.1. Руководитель волонтерского отряда (группы):

- организует деятельность волонтерского отряда (группы);
- отвечает за сохранность и использование имущества, переданного волонтерскому отряду (группе) в пользование;
- обеспечивает в рамках своей компетенции создание безопасных условий труда и быта для участников волонтерского отряда (группы);
- обеспечивает соблюдение мер дисциплинарного воздействия и поощрения, предусмотренных данным Положением, по отношению к членам волонтерского отряда (группы).

8.10.2. Лидер совместно с руководителем организует деятельность волонтерского отряда (группы):

- способствует формированию позитивного морально-психологического климата в отряде (группе);
- способствует личностному творческому росту волонтеров; развитию и максимальной реализации их общественной активности; формированию социально ориентированной внутриотрядной организационной культуры; - осуществляет информационное обеспечение жизнедеятельности волонтерского отряда (группы);
- организует продуктивный, творческий досуг членов отряда и их взаимодействие во вне рабочее время.

8.10.3 Руководитель волонтерского отряда (группы) несёт персональную ответственность за психологический климат и безопасность членов отряда.



ЛИСТ РЕГИСТРАЦИИ ИЗМЕНЕНИЙ

№ п/п	Количество измененных листов	Количество замененных листов	Количество новых листов	Количество аннулированных листов	Номер извещения об изменении	Подпись	Дата утверждения извещения об изменении	Дата введения изменения
1	2	3	4	5	6	7	8	9

